



دانشگاه فردوسی مشهد

شیوه نامه اجرایی

پاداش مقالات

معاونت پژوهش و فناوری

دانشگاه فردوسی مشهد

تیرماه ۱۴۰۵

مقدمه

به منظور ارتقای کیفیت پژوهش‌ها، ترغیب پژوهشگران به چاپ مقالات در نشریات معتبر بین‌المللی و متناسب‌سازی مبالغ، "شیوه نامه اجرایی پاداش مقالات" به شرح زیر ابلاغ می‌گردد:

ماده ۱. پاداش مقاله صرفاً به مقاله‌های چاپ‌شده یا دارای DOI فعال در فهرست نشریات (JCR (Q1, Q2 و SJR(Q1) که نویسنده مسئول آن دارای وابستگی سازمانی (Affiliation) دانشگاه فردوسی مشهد به صورت (Ferdowsi University of Mashhad) باشد، تعلق می‌گیرد.

ماده ۲. پاداش مقاله به اعضای هیأت علمی نویسنده مسئول، دانشجویان و پژوهشگران پسادکتری تعلق می‌گیرد.

ماده ۳. بازه زمانی پرداخت پاداش مقاله، تا یک سال پس از تاریخ چاپ آن می‌باشد.

ماده ۴. مبلغ پاداش مقالات خاص به شرح ذیل می‌باشد:

- نویسنده مسئول مقاله Nature/ Science ۵ میلیارد ریال
- نویسنده همکار مقاله Nature/ Science ۱ میلیارد ریال
- مقاله JCR ٪۱ ۲۰۰ میلیون ریال
- مقاله JCR ٪۱۰ ۱۵۰ میلیون ریال
- مقاله پراستناد/ داغ JCR ۱۲۰ میلیون ریال
- مقاله Nature index(Q1) ۱۰۰ میلیون ریال

مبلغ پاداش برای سایر مقالات بر اساس فرمول و ضرایب کیفی ذیل محاسبه می‌شود:

$$A = B * C (IF / MIF)^{1.5}$$

راهنمای متغیرهای فرمول:

- **A:** مبلغ پاداش مقاله (به میلیون ریال)
- **B:** ضریب افزایشی کیفیت مقالات، $B = 1/2$ برای JCRQ1 و $B = 1$ سایر موارد
- **C:** ضریب متغیر سالانه (بر اساس اعلام معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه)، $C = 10$ میلیون ریال برای سال‌های ۲۰۲۶-۲۰۲۷
- **IF:** بیشترین ضریب تأثیر نشریه (Impact Factor)
- **MIF:** کمترین میانه ضریب تأثیر در دسته‌های موضوعی مرتبط (Median Impact Factor)

تبصره ۱. برای هر مقاله حداقل پانزده میلیون ریال و حداکثر یکصد و پنجاه میلیون ریال پرداخت می‌گردد.

تبصره ۲. سهم دانشجو(یان) و پژوهشگر پسادکتری دو برابر سهم هیات علمی نویسنده مسئول خواهد بود.

تبصره ۳. درخصوص مقالات حاصل از همکاری مشترک با پژوهشگران بین‌المللی (با نشانی خارج از کشور) که نویسنده مسئول خارج از کشور است، به اولین عضو هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد در فهرست نویسندگان و نیز دانشجو(یان) پرداخت می‌شود.

ماده ۵. جهت ترغیب استادیاران جوان، ضریب افزایشی ۱/۵ (ثابت) در سهم پاداش مقاله نویسنده مسئول تا پایان سال پنجم استخدام اعمال می‌گردد.

ماده ۶. جهت توسعه همکاری‌های بین رشته‌ای با دانشگاه علوم پزشکی مشهد، پاداش مقالات مشترک با ضریب افزایشی ۱/۲ پرداخت می‌گردد.

ماده ۷. به مقالاتی که به صورت Case Report, Technical Short Paper, Research Note, Note Discussion, Letter و ... که مقاله کامل محسوب نمی‌شود، حداکثر ۵۰ درصد مبلغ پاداش تعلق می‌گیرد.

ماده ۸. اجرای این شیوه‌نامه برای مقالات با تاریخ چاپ یا اخذ DOI نیمه دوم ۲۰۲۶ به بعد خواهد بود.

ماده ۹. در موارد خاص، پاداش مقاله با پیشنهاد مدیر پژوهشی دانشگاه و تأیید معاون پژوهش و فناوری دانشگاه قابل پرداخت است.

ماده ۱۰. این شیوه‌نامه در ۱۰ ماده و ۳ تبصره در تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۷ در کمیته راهبری برنامه جهش دانشگاه تصویب گردید.